

МИНИСТЕРСТВО
социальной политики Красноярского края

П Р И К А З

«04» апреля 2021 года

№ 77 -ЛС

г. Красноярск

1. В соответствии со статьями 56, 58, 59, 275, 316 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Совмина СССР, ВЦСПС от 24.09.1989 № 794 «О введении надбавок к заработной плате рабочих и служащих предприятий, учреждений и организаций, расположенных в южных районах Иркутской области и Красноярского края», Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», пунктами 3.8, 4.3 Положения о министерстве социальной политики Красноярского края, утвержденного постановлением Правительства Красноярского края от 07.08.2008 № 30-п, примерным положением об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству социальной политики Красноярского края, утвержденным постановлением Правительства Красноярского края от 01.12.2009 № 620-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству социальной политики Красноярского края» (далее - Положение), в связи с истечением срока трудового договора от 16.04.2020 № 31 по соглашению сторон заключить с 16 апреля 2021 года трудовой договор с директором краевого государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Психоневрологический интернат для детей «Родничок» **Запеченко Виталием Валерьевичем** сроком на один год, установив ему:

должностной оклад в размере 19 002 рубля в месяц;

выплату компенсационного характера к должностному окладу при выполнении работ в учреждении социального обслуживания в условиях, отклоняющихся от нормальных, в размере 25 процентов (п. 4.4 Положения);

персональную выплату к должностному окладу за опыт (продолжительность) работы в учреждениях социальной защиты населения, и здравоохранения, органах исполнительной власти и органах местного самоуправления в сфере социальной поддержки и социального обслуживания и здравоохранения в размере 30 процентов (пп.6.8.6 Положения);

персональную выплату к должностному окладу за сложность управления учреждением в связи с обеспечением работы базовых площадок для апробации и внедрения информационных технологий в размере 10 процентов (пп.6.8.6. Положения);

районный коэффициент и процентную надбавку за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях края с особыми климатическими условиями в размере 60 процентов к заработной плате.

Основание: заявление Запеченко В.В., срочный трудовой договор.

2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Министр края



И.Л. Пастухова

Заместитель
министра

Начальник отдела правовой
и кадровой работы

Начальник отдела бюджетного
планирования и исполнения

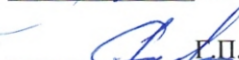
Начальник отдела стационарного
социального обслуживания населения



Л.В. Голешова

«05»

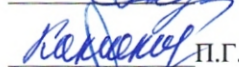
апреля 2021г



Т.П. Романова

« 5 »

апреля 2021г



П.Г. Кононов

« 5 »

апреля 2021г



А.В. Игнатъев

« 5 »

апреля 2021г

С приказом ознакомлен:

_____ В.В. Запеченко

«__»

апреля 2021г